

## УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии  
по противодействию коррупции  
ОАО «БЕЛГАЗСТРОЙ» -  
управляющая компания холдинга»  
16.07.2020 № 6

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

по организации антикоррупционной работы в ОАО «БЕЛГАЗСТРОЙ» -  
управляющая компания холдинга» и дочерних компаниях холдинга

#### **1. Общие положения**

Настоящие методические рекомендации по организации антикоррупционной работы в ОАО «БЕЛГАЗСТРОЙ» - управляющая компания холдинга» и дочерних компаниях холдинга (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта 1.4. пункта 1 решения протокола Республиканского координационного совещания по борьбе с преступностью и коррупцией от 21 декабря 2018 г. № 18 «О повышении эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в государственных органах и организациях» с учетом Методических Рекомендаций по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях, разработанных Генеральной прокуратурой Республики Беларусь, и применяются в ОАО «БЕЛГАЗСТРОЙ» - управляющая компания холдинга» (далее – Общество) и дочерних компаниях холдинга.

Цель Методических рекомендаций - формирование единого подхода к осуществлению деятельности по предупреждению коррупции в Обществе и дочерних компаниях холдинга.

Основы государственной антикоррупционной политики определены Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее - Закон о борьбе с коррупцией).

Согласно статье 1 Закона о борьбе с коррупцией под коррупцией понимается:

умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц;

подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества

или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного.

Помимо Закона о борьбе с коррупцией вопросы борьбы с коррупцией регулируются следующими основными нормативными правовыми актами:

Декретом Президента Республики Беларусь от 10 мая 2019 г. № 3 «О дополнительных мерах по борьбе с коррупцией»;

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее - УК);

Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП);

Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее - ТК);

Законом Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 122-3 «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»;

Законом Республики Беларусь от 28 октября 2008 г. № 433-3 «Об основах административных процедур»;

Указом Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2007 г. № 644 «Об утверждении Положения о деятельности координационного совещания по борьбе с преступностью и коррупцией»;

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.12.2011 № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции»;

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 сентября 2019 г. № 619 «О выплате вознаграждения и других выплат физическому лицу, способствующему выявлению коррупции»;

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2016 г. № 19 «О некоторых вопросах декларирования доходов и имущества государственными служащими и иными категориями лиц»;

другими нормативными правовыми актами.

## **2. Структурные подразделения и должностные лица, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции**

Борьба с коррупцией осуществляется в Обществе и дочерних компаниях холдинга посредством комплексного применения мер, предусмотренных статьей 5 Закона о борьбе с коррупцией.

Согласно статье 9 Закона о борьбе с коррупцией Общество и дочерние компании холдинга участвуют в борьбе с коррупцией в пределах своей компетенции в соответствии с актами законодательства.

В силу статьи 43 Закона о борьбе с коррупцией руководители (генеральный директор Общества, руководители дочерних компаний холдинга) в пределах своей компетенции обязаны:

- принимать установленные Законом о борьбе с коррупцией и иными актами законодательства меры, направленные на борьбу с коррупцией;

- привлекать лиц, совершивших правонарушения, создающие условия для коррупции, или коррупционные правонарушения, а также нарушивших письменное обязательство по соблюдению ограничений, предусмотренных настоящим Законом, к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами;

- информировать о фактах совершения подчиненными работниками правонарушений, создающих условия для коррупции, или коррупционных правонарушений в течение десяти дней с момента, когда им стало известно о совершении таких правонарушений.

Меры борьбы с коррупцией реализуются в холдинге посредством создания комиссий по противодействию коррупции либо комиссий по профилактике коррупционных нарушений. Возглавляют указанные комиссии руководители организаций.

Основными задачами комиссий являются:

- аккумуляция информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией;

- обобщение и анализ поступающей, в том числе из государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, информации о нарушениях антикоррупционного законодательства работниками ГПО «Белтопгаз», иных организаций;

- своевременное определение коррупционных рисков и принятие мер по их нейтрализации;

- разработка и организация проведения мероприятий по противодействию коррупции, анализ эффективности принимаемых мер;

- координация деятельности по реализации мер по противодействию коррупции;

- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, общественными объединениями и иными организациями по вопросам противодействия коррупции;

- рассмотрение вопросов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- рассмотрение вопросов соблюдения правил служебной и корпоративной

этики;

принятие мер по устранению последствий коррупционных правонарушений, правонарушений, создающих условия для коррупции, и иных нарушений антикоррупционного законодательства.

Отдельные функции в проведении антикоррупционной работы, такие как: организация работы комиссий по противодействию коррупции, комиссий по профилактике коррупционных нарушений, разработка и принятие профилактических мер и мероприятий, направленных на предупреждение преступлений экономического и коррупционного характера, подготовка отчетов о работе комиссий, возложены на отдельные структурные подразделения либо на должностных лиц по усмотрению генерального директора Общества и руководителей дочерних компаний холдинга.

Работники Общества, дочерних компаний холдинга, вовлеченные в деятельность по профилактике коррупционных нарушений, должны быть обеспечены справочными и иными материалами, доступом к электронным базам законодательства, необходимым для выполнения возложенных на них антикоррупционных функций.

Антикоррупционное обучение работников Общества и дочерних компаний холдинга организовано на базе ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ».

### **3. Профилактические механизмы и пути их реализации**

#### **3.1. Коррупционные риски**

Основным методом противодействия коррупционным проявлениям, который обеспечивает высокую эффективность профилактики коррупционных проявлений в деятельности Общества и дочерних компаний холдинга, является оценка и минимизация возникающих коррупционных рисков.

Цель оценки рисков - определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Общества и дочерних компаний холдинга при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками правонарушений коррупционного характера.

В Обществе и дочерних компаниях холдинга определены возможные коррупционные риски и посредством анализа установлена их степень. В результате разработаны и утверждены карты коррупционных рисков, которые определяют, как общие риски для всех видов деятельности, осуществляемых Обществом, дочерними компаниями холдинга, так и отдельные риски в сфере газоснабжения, торфодобычи, проектирования, строительства и иных сферах.

#### **3.2. Обязательства по соблюдению антикоррупционных ограничений**

В соответствии со статьей 16 Закона о борьбе с коррупцией

государственное должностное лицо, лицо, претендующее на занятие должности государственного должностного лица, в целях недопущения действий, которые могут привести к использованию ими своего служебного положения и связанных с ним возможностей и основанного на нем авторитета в личных, групповых и иных внеслужебных интересах, дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17 - 20 Закона о борьбе с коррупцией, и ставятся в известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства.

В Обществе обязательства соблюдения антикоррупционных ограничений подписаны членами дирекции, руководителями структурных подразделений Общества в части соблюдения ограничений, предусмотренных статьями 17-20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией». Всего подписано 14 таких обязательств.

На основании приказа по холдингу «БЕЛГАЗСТРОЙ холдинг» утверждены формы обязательств соблюдения антикоррупционных ограничений для дочерних компаний холдинга, перечня должностей, где требуется подписание таких обязательств.

### **3.3. Ограничения, устанавливаемые для государственных должностных лиц**

Ограничения, устанавливаемые для государственных должностных лиц, предусмотрены частями 1, 3 статьи 17 Закона о борьбе с коррупцией.

Для отдельных категорий государственных должностных лиц Законом о борьбе с коррупцией установлены дополнительные ограничения: частью 2 статьи 17 (иная оплачиваемая работа), статьей 18 (совместная служба (работа) в государственных органах и организациях супругов, близких родственников или свойственников), статьей 19 (участие в деятельности органов, осуществляющих функции надзора и контроля в организации), статьей 20 (управление долями в уставных фондах (акциями) коммерческих организаций).

Кроме того, в соответствии с частью 6 статьи 17 Закона о борьбе с коррупцией законодательными актами для государственных должностных лиц могут быть установлены иные ограничения.

Например, статьей 255 ТК ограничено право руководителя государственной организации и организации, в уставном фонде которой 50 и более процентов акций (долей) находятся в собственности государства, выполнять оплачиваемую работу на условиях совместительства, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной или иной творческой деятельности, а также медицинской практики, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Порядок реализации отдельных ограничений, установленных в отношении государственных должностных лиц, может быть детализирован иными законодательными актами.

### **3.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества и дочерних компаний холдинга является одним из ключевых профилактических элементов предотвращения коррупции.

Согласно статье 1 Закона о борьбе с коррупцией конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личные интересы должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

В рамках методологического обеспечения антикоррупционной деятельности в Обществе разработано и применяется Положение об управлении конфликтом интересов, разработанное в целях противодействия коррупции, защиты имущественных и неимущественных интересов Общества, установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов. В положении приведены ряд ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным.

Обязанности по выявлению, предотвращению и урегулированию конкретных конфликтов интересов возложены на должностных лиц и работников Общества, дочерних компаний холдинга, в том числе на должностных лиц - участников конфликтов. Должностные лица и работники Общества и дочерних компаний холдинга самостоятельно устанавливают наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов.

## **4. Виды юридической ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства**

Основанием для наступления юридической ответственности является установленный факт совершения лицом правонарушения, создающего условия для коррупции (статья 25 Закона о борьбе с коррупцией), коррупционного правонарушения (статья 27 Закона о борьбе с коррупцией) либо несоблюдение им определенных требований антикоррупционного законодательства.

Указанная юридическая ответственность устанавливается УК, КоАП, ТК и иными законодательными актами.

Ответственность может быть уголовной, административной, гражданско-правовой, материальной и дисциплинарной.

Перечень коррупционных преступлений установлен совместным постановлением Генеральной прокуратуры, Комитета государственного контроля, Оперативно-аналитического центра при Президенте Республики Беларусь, Министерства внутренних дел, Комитета государственной

безопасности, Следственного комитета от 27 декабря 2013 г. № 43/9/95/571/57/274, и в настоящее время включает 10 составов преступлений. К числу коррупционных преступлений, за совершение которых наступает уголовная ответственность, относятся:

хищение путем злоупотребления служебными полномочиями (статья 210 УК);

легализация («отмывание») материальных ценностей, приобретенных преступным путем, совершенная должностным лицом с использованием своих служебных полномочий (части 2 и 3 статьи 235 УК);

злоупотребление властью или служебными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2 и 3 статьи 424 УК);

бездействие должностного лица из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2 и 3 статьи 425 УК);

превышение власти или служебных полномочий, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2 и 3 статьи 426 УК);

незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 429 УК);

получение взятки (статья 430 УК);

дача взятки (статья 431 УК);

посредничество во взяточничестве (статья 432 УК);

злоупотребление властью, превышение власти либо бездействие власти, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности (статья 455 УК).

За совершение деяний коррупционного характера может наступать административная ответственность согласно нормам КоАП, например:

нарушение законодательства об обращениях граждан и юридических лиц (статья 9.13 КоАП);

мелкое хищение (статья 10.5 КоАП);

нарушение порядка использования средств бюджета, государственных внебюджетных фондов либо организации государственных закупок товаров (работ, услуг) (статья 11.16 КоАП);

нарушение требований к порядку осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств (статья 11.77 КоАП);

нарушение порядка проведения конкурсов и аукционов (статья 23.83 КоАП);

нарушение порядка проведения процедур закупок при строительстве (статья 21.17 КоАП).

Кроме того, лицо может быть привлечено к дисциплинарной ответственности. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности установлен законодательством. Порядок применения мер дисциплинарной ответственности за дисциплинарные проступки определен главой 14 ТК.

Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников могут быть предусмотрены законодательством.

Для констатации наличия в деянии коррупционного правонарушения или правонарушения, создающего условия для коррупции, необходимо установить все признаки соответствующего деяния (в частности, что лицо относится к категории должностных лиц; установить все признаки деяния, в соответствующем абзаце статьи 25 или 37 Закона о борьбе с коррупцией, если это предусмотрено в соответствующем абзаце - признаки государственной организации и др.).

Коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции, а также нарушения антикоррупционного законодательства (например, несоблюдение правил урегулирования конфликта интересов) следует отличать от других дисциплинарных проступков и административных правонарушений, не относящихся к коррупции.

Если признаки деяния прямо не указаны в статьях 25, 37 Закона о борьбе с коррупцией или иных статьях названного Закона, то относить деяние к коррупционным правонарушениям и правонарушениям, создающим условия для коррупции, иным нарушением антикоррупционного законодательства нельзя.

Следует учитывать, что неверное отнесение деяния к нарушениям антикоррупционного законодательства может повлечь определенные правовые последствия. Например, согласно статье 42 Закона о борьбе с коррупцией по требованиям, связанным с возмещением вреда, причиненного совершением правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения, устанавливается десятилетний срок исковой давности, исчисляемый со дня их совершения. Если деяние не является коррупционным правонарушением или правонарушением, создающим условия для коррупции, то применяется общий срок исковой давности.

При решении вопроса о привлечении лица к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции, следует принимать во внимание требования части 2 статьи 71 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2018 № 130-3 «О нормативных правовых актах» (далее - Закон о НПА), в которой закреплена норма о том, что применение институтов аналогии закона и аналогии права запрещается в случаях привлечения к ответственности, ограничения прав и установления обязанностей.

Определения аналогии закона и аналогии права даны в статье 2 Закона об НПА. Аналогия закона - применение к общественным отношениям вследствие отсутствия норм права, регулирующих данные общественные отношения, норм права, регулирующих сходные общественные отношения. Аналогия права -



применение к общественным отношениям вследствие отсутствия норм права, регулирующих не только данные, но и сходные общественные отношения, общих начал и смысла законодательства, отраслевых, межотраслевых и общеправовых принципов.

Лицо, совершившее коррупционное правонарушение или правонарушение, создающие условия для коррупции, может быть привлечено к материальной ответственности.

Пределы материальной ответственности работника за допущенные нарушения устанавливаются законодательством, договором о полной материальной ответственности.

Совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, может повлечь гражданско-правовую ответственность. Например, в силу статьи 419 Гражданского кодекса Республики Беларусь торги, проведенные с нарушением правил, установленных законодательством, могут быть признаны судом недействительными по иску заинтересованного лица. Признание торгов недействительными влечет недействительность договора, заключенного с лицом, выигравшим торги.

Законодательством в отношении совершивших коррупционные преступления лиц также предусмотрены определенные правовые последствия в сфере служебных (трудовых) отношений.

В соответствии со статьей 22 Закона о борьбе с коррупцией не допускается назначение на должности, включенные в кадровые реестры Главы государства Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета, районных исполнительных комитетов, городских исполнительных комитетов (городов областного подчинения), местных администраций районов в городах, лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, установленным законодательными актами, в течение пяти лет после такого увольнения, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Этой же статьей определено, что назначение лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, установленным законодательными актами, на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения, кроме предусмотренных частью первой настоящей статьи, осуществляется при условии согласования этого назначения с председателем районного, городского (города областного подчинения) исполнительного комитета, главой администрации района города Минска (города областного подчинения), на территории которого расположена эта организация либо ее соответствующее структурное подразделение, в порядке, предусмотренном Советом Министров Республики Беларусь.

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г.

№ 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», которым установлен перечень дискредитирующих обстоятельств увольнения, в числе прочего указано такое обстоятельство, как нарушение работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией.

Статьей 23 Закона о борьбе с коррупцией установлены дополнительные основания привлечения руководителей государственных организаций к дисциплинарной ответственности. Выдача характеристик на работников, содержащих заведомо недостоверную информацию, является грубым нарушением служебных (трудовых) обязанностей и влечет за собой привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

## **5. Взаимодействие с органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, обмен информацией**

В соответствии со статьей 6 Закона о борьбе с коррупцией борьбу с коррупцией осуществляют органы государственной безопасности, прокуратуры и внутренних дел.

Правовые основы взаимодействия государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, с государственными органами и государственными организациями, участвующими в такой борьбе, определены в статьях 10,11,43 Закона о борьбе с коррупцией, пунктах 4,5 Типового положения о комиссии по противодействию коррупции, утвержденного постановлением Советом Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2011 г. № 1732.

Вопросы взаимодействия ГПО «Белтопгаз» с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, регламентированы Положением о деятельности координационного совещания по борьбе с преступностью и коррупцией, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2007 г. № 644.

В соответствии со статьей 10 Закона о борьбе с коррупцией Общество обязано передавать государственным органам, информацию, связанную с фактами, свидетельствующими о коррупции. К таким фактам может относиться любая информация (сведения) о наличии в действиях подчиненного признаков коррупции либо о подготовке к таким действиям (сведения о получении взятки, причинении крупного ущерба организации с использованием служебных полномочий, должностном хищении и т.п.).

При этом отсутствует необходимость устанавливать все признаки соответствующего правонарушения коррупционного характера (преступления).

Проверка и дача правовой оценки такой информации относятся к компетенции правоохранительных органов и осуществляются в соответствии с УК и уголовно-процессуальным законодательством Республики Беларусь.

Согласно статье 43 Закона о борьбе с коррупцией на руководителя организации возложена обязанность информировать государственные органы, осуществляющие борьбу с коррупцией, о фактах совершения подчиненными работниками правонарушений, создающих условия для коррупции, или коррупционных правонарушений в течение десяти дней с момента, когда им стало известно о совершении таких правонарушений.

Сведения, документы и другие материалы в сфере борьбы с коррупцией, запрашиваемые государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, представляются незамедлительно, а если это невозможно - в течение трех суток (часть 2 статьи 1 Закона о борьбе с коррупцией).

Не выполнение или не в полной мере выполнение требований, предусмотренных частью первой статьи 43 Закона о борьбе с коррупцией, а также не предоставление информации, запрошенной государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, и необходимой для выполнения их функций, влечет ответственность руководителя организации в соответствии с законодательными актами.

## **6. Обеспечение эффективности реализации антикоррупционной политики**

Важной предпосылкой эффективности реализации антикоррупционной политики в Обществе и дочерних компаниях холдинга является формирование антикоррупционного поведения работников.

Данная задача реализуется как принуждением (привлечением к ответственности за коррупционные действия, установление системы ограничений и т.д.), так и созданием условий для развития моральных качеств работника и повышения уровня антикоррупционного образования. При этом приоритетное значение имеет именно последняя составляющая, поскольку в основе поведения лица, в том числе в коррупциогенных ситуациях, лежат его внутренние установки, система ценностей и уровень информированности.

Антикоррупционное обучение работников Общества, дочерних компаний холдинга направлено не только на развитие их моральных качеств, но и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности.

Недостаточный уровень антикоррупционных знаний способствует возникновению правового нигилизма, а также приводит к совершению многих неумышленных правонарушений коррупционного характера (в сферах соблюдения антикоррупционных требований и обязательств, проведения процедур закупок товаров (работ, услуг), деятельности комиссий по противодействию коррупции, комиссий и по профилактике коррупционных

правонарушений и т.д.). Незнание должностными лицами требований антикоррупционного законодательства влечет низкую требовательность к подчиненным по его соблюдению.

В связи с этим ГПО «Белтопгаз» на базе ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ» с участием специалистов ГПО «Белтопгаз» организовано обучение должностных лиц по теме «Противодействие коррупции».

При разработке форм и методов антикоррупционного обучения ориентиром служит как получение работником новых знаний, так и умение применять их в практической деятельности.

Одним из инструментов повышения эффективности реализации антикоррупционной политики является участие представителей общественности в антикоррупционной деятельности.

Механизмы участия граждан и общественных объединений (организаций) в антикоррупционной работе закреплены в статье 46 Закона о борьбе с коррупцией. К ним, в частности, относится участие в деятельности комиссии по противодействию коррупции.

Граждане и юридические лица вправе направить в Общество, дочерние компании холдинга предложения о мерах по противодействию коррупции, относящиеся к компетенции комиссии. Данные предложения о мерах по противодействию коррупции, относящиеся к компетенции комиссии, рассматриваются на заседании комиссии и приобщаются к материалам данного заседания.

В целях информирования общественности возможно размещение информации о дате, времени и месте проведения заседаний комиссии на официальном сайте Общества, дочерних компаний холдинга в глобальной компьютерной сети Интернет.

По решению председателя комиссии участие в заседании комиссии могут принять представители юридических лиц и граждане.