

**МИНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНСКИМ ГОРОДСКИМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ
КОМИТЕТОМ, МИНСКИМ ГОРОДСКИМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
АССОЦИАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«БелАПП» на 2020-2022 годы**

Минский городской исполнительный комитет (далее - Исполком), Минское городское объединение организаций профсоюзов от лица организационных структур отраслевых профсоюзов и организаций (далее - Профсоюзы), Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП» от лица нанимателей (далее - Наниматели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, законодательством Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, в целях создания необходимых условий для экономического развития города Минска, социальной и правовой защиты населения (трудящихся) на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2020 – 2022 годы (далее – Соглашение).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2020 – 2022 годах и совместные действия по его реализации.

2. Стороны принимают меры по стимулированию повышения в организациях экономической эффективности, росту и достижению достойного уровня жизни населения, опережающему росту производительности труда над ростом заработной платы, мотивации труда, укреплению дисциплины, охраны труда на производстве, развитию и повышению человеческого потенциала.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.А. Сивак

Н.А. Белановский

А.Д. Харлап

3. Обеспечивают выполнение принятых Сторонами показателей социально-экономического развития, размеры минимальных социальных стандартов и выплат, а также их финансирование.

4. Соглашение устанавливает минимальные трудовые, социально-экономические гарантии и льготы, направленные на улучшение социального положения и повышение жизненного уровня работников и служит основой для заключения коллективных договоров, то есть соответствующие положения Соглашения реализуются через коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции сторон.

Коллективные договоры и соглашения могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия в зависимости от финансового состояния организаций.

5. Приложениями к коллективному договору организации могут быть локальные нормативные акты организаций.

6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

7. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия вносятся по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую сторону о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

8. Соглашение распространяет свое действие на всех работников сторон подписавших Соглашение.

9. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

10. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

11. Стороны берут на себя обязательство не принимать несогласованных решений, ухудшающих или ущемляющих социальные права работников и ограничивающих возможности Сторон для выполнения в полном объеме принятых обязательств.

12. В целях выработки согласованных решений по трудовым и социально-экономическим вопросам Стороны систематически проводят консультации, учитывают мнения и предложения, обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

13. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

14. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий осуществляет Минский городской Совет по трудовым и социальным вопросам.

15. Изменения в наименовании Сторон не влекут за собой прекращения действия настоящего Соглашения. В случае их реорганизации, в период действия Соглашения, его выполнение обязательно для правопреемника в течение срока, на который оно было заключено, если стороны не примут иного решения.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, УКРЕПЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития является повышение уровня и качества жизни населения г. Минска, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.1. ежегодно осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и достижение параметров прогноза социально-экономического развития г. Минска в соответствии с утвержденными Программами социально-экономического развития Республики Беларусь;

2.2. в пределах своей компетенции принимать меры по реализации целевых государственных программ, контролировать их исполнение;

2.3. содействовать стимулированию экспорта товаров и услуг, защите и укреплению положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле;

2.4. обеспечивать обязательное исполнение минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

2.5. оказывать содействие организациям города в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение, развитие производств на основе новых и высоких технологий, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), обеспечивающих стабилизацию финансового положения организаций;

2.6. повышать уровень конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивать максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

2.7. на основе анализа производственно-хозяйственной деятельности принимать действенные меры по реструктуризации и реформированию, модернизации производств хозяйствующих субъектов, в том числе не эффективно работающих, проведению реструктуризации долгов этих организаций и мер по их оздоровлению, с целью обеспечения максимальной занятости работников и достойной заработной платы;

2.8. контролировать правильность формирования и применения тарифов на оказываемые населению услуги по системе государственных минимальных социальных стандартов;

2.9. контролировать выполнение утвержденных мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов;

2.10. содействовать и совершенствовать меры государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса, как основы увеличения объемов производства товаров, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

2.11. содействовать реализации эффективных инвестиционных проектов преимущественно на основе прямых иностранных инвестиций, созданию и быстрому освоению конкурентоспособной продукции;

2.12. добиваться проведения ценовой политики, направленной на дальнейшую либерализацию ценообразования, обеспечивая при этом ценовую стабильность и доступность для населения важнейших товаров и услуг, снижение уровня инфляции;

2.13. повышать эффективность управления государственным имуществом в целях пополнения доходов республиканского и местных бюджетов.

ИСПОЛКОМ:

2.14. подводит итоги работы районов города, вносит предложения по поощрению районов и отдельных организаций, добившихся лучших результатов работы, совместно с профсоюзами;

2.15. обеспечивает контроль за эффективной работой организаций и выполнением прогнозных показателей социально-экономического развития города;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

2.16. регулярно рассматривает обоснованность мер по выходу из кризиса, принимаемых убыточными организациями;

2.17. вносит предложения по совершенствованию работы убыточных и экономически несостоятельных коммунальных и градообразующих организаций по результатам оценки их финансового положения, совместно с представителями профсоюзов города в пределах своей компетенции;

2.18. проводит в пределах своей компетенции государственную политику по предупреждению экономической несостоятельности (банкротства);

2.19. обеспечивает своевременность расчетов по закупкам товаров, работ и услуг, осуществляемых в соответствии с действующим законодательством в пределах бюджетного финансирования;

2.20. информирует профсоюзы об организациях, подлежащих приватизации, реорганизации и продаже, а также о неплатежеспособных организациях, оказавшихся под угрозой банкротства.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.21. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

2.22. анализируют экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах работников. При необходимости вносят соответствующие предложения в государственные и профсоюзные органы;

2.23. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов, отдельных работников в качественном и производительном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины, сохранности государственной собственности;

2.24. проводят разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов;

2.25. проводят совместно с нанимателями соревнования, конкурсы, смотры на лучшие достижения по экономии ресурсов и повышению эффективности их использования, обеспечивают проведение смотров и конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди молодежи.

НАНИМАТЕЛИ:

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

2.26. разрабатывают и осуществляют программы развития организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда, получение на этой основе максимальной прибыли;

2.27. несут ответственность за качественный, эффективный и безопасный труд в коллективах, снижение издержек, укрепление трудовой и производственной дисциплины и сохранность государственной собственности;

2.28. принимают меры, направленные на финансово-экономическое укрепление организаций, обеспечение эффективности и конкурентоспособности производства, создание новых рабочих мест;

2.29. содействуют применению ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрению в производство инновационных технологий;

2.30. применяют механизм санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

2.31. направляют часть прибыли, остающейся в распоряжении организации, на финансирование социальных расходов;

2.32. участвуют в разработке и содействуют реализации программ социально-экономического развития, государственной поддержки малого и среднего бизнеса в г. Минске;

2.33. участвуют в подготовке решений Минского городского исполнительного комитета по социально значимым вопросам.

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях обеспечения гарантий занятости населения города, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.1. обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, а также разработку и реализацию региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда и использования национальных кадров.

Содействовать занятости работников, находящихся под угрозой

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

3.2. содействовать в трудоустройстве безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе в счет установленной нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения.

Своевременно (не позднее, чем за два месяца) до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников;

3.3. способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями;

3.4. разрабатывать на основе взаимных договоренностей и консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости и социальной защиты работников организаций в случае угрозы проведения на них массовых сокращений;

3.5. в случаях предполагаемого высвобождения в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидации организации размещать информацию об услугах государственной службы занятости и проводить информационно-разъяснительную работу о возможностях трудоустройства, обучения по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда города и оказывать содействие в трудоустройстве или обучении;

3.6. в организациях и на предприятиях ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства, организовывать соревнования в трудовых коллективах и предусматривать на эти цели денежные средства в соответствии с законодательством;

3.7. для повышения престижа массовых профессий и квалификации работников, ежегодно проводить городской конкурс профессионального мастерства «Минский мастер»;

3.8. осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, с учётом профессиональных предпочтений,

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

3.9. обеспечивать высвобождаемым работникам организаций–банкротов или продаваемых с сохранением юридического лица, преимущественное право трудоустройства, не менее чем 50% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества и площадях ликвидируемых организаций при наличии соответствующей квалификации;

3.10. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств, и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;

3.11. не допускать в г. Минске роста уровня официальной безработицы выше 1,0 % от экономически активного населения;

3.12. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по эффективному использованию рабочего времени и снижению неполной занятости;

3.13. принимать меры по сохранению и укреплению существующей базы профессионального обучения и повышению квалификации в организациях города;

3.14. обеспечивать публикации в средствах массовой информации и на официальных сайтах сторон социального партнерства данные о состоянии рынка труда и безработицы;

3.15. принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения;

3.16. развивать в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

3.17. производить установление, замену, пересмотр норм труда с участием профсоюзов;

3.18. развивают в организациях институт наставничества.

ИСПОЛКОМ:

3.19. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь»;

3.20. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий;

3.21. контролирует эффективность использования бюджетных средств, выделяемых субъектам малого бизнеса;

3.22. обеспечивает паритетное участие профсоюзов и нанимателей в разработке проектов затрат на реализацию социально значимых программ и осуществление контроля над их расходованием;

3.23. представляет незанятому населению информацию о наличии свободных рабочих мест, услугах по содействию занятости;

3.24. ежеквартально представляет профсоюзам аналитическую информацию о состоянии рынка труда и зарегистрированной безработице;

3.25. осуществляет закупки продукции для городских нужд, в первую очередь, в организациях города в соответствии с действующим законодательством;

3.26. устанавливает нанимателям броню для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда; обеспечивает финансирование из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, передаваемых в бюджет города, мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности и на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов;

3.27. проводит стимулирование нанимателей, развивающих собственную учебную базу, создающих для работников условия для получения профильного профессионального образования;

3.28. обеспечивает предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным.

НАНИМАТЕЛИ:

3.29. не допускают подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

3.30. при реорганизации или смене собственника имущества в организации, правопреемник сохраняет рабочие места беременным женщинам, одиноким матерям (отцам) с ребенком в возрасте до 16-ти лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

3.31. осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения профсоюзов;

3.32. предусматривают локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором оказание материальной помощи высвобождаемым работникам за счет собственных средств;

3.33. своевременно (не позднее чем за три месяца) представляют в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством. Критерии массового высвобождения работников определяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. Совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению;

3.34. рассматривают возможность предоставления высвобождаемым работникам переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

3.35. осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного уведомления, не позднее, чем за 3 месяца, соответствующих профсоюзов, органов по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома и проведения с ними обсуждения данной проблемы;

3.36. предоставляют работнику, в случае его предупреждения об увольнении по сокращению численности (или штата), для поиска нового рабочего места, в последний месяц перед увольнением, один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы;

3.37. письменно уведомляют органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты. При этом запрещается указывать дискриминационные условия в сведениях об имеющихся свободных рабочих местах (вакансиях);

3.38. рассматривают возможность создание рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя;

3.39. соблюдают положения действующего коллективного договора до принятия нового на всех стадиях изменения формы собственности организации;

3.40. развивают в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

3.41. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

3.42. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры организаций следующие положения:

3.42.1. предоставлять сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи высвобождаемым работникам за счет собственных средств;

3.42.2. выплату выходного пособия в размере среднемесячной заработной платы при расторжении трудового договора с работником, в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

3.42.3. сохранение за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, ранее полученного право пользования оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организации – на период нахождения на учете и получения пособия по безработице в службе занятости.

3.42.4. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

3.42.5. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

3.42.6. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

3.42.7. не допускают увольнения работников по истечении срока действия контракта по решению нанимателя, не имеющих за последний рабочий год нарушений трудовой и исполнительской дисциплины из

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

числа: заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавших в зоне эвакуации, а также частично утративших профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

3.42.8. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

В сфере контрактной формы найма

3.43. реализуют нормы подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет) в части повышения тарифной ставки (оклада) и предоставлении дополнительных дней отпуска работникам при применении контрактной формы найма;

3.44. трудовые контракты в связи с истечением срока их действия продлевают (заключают) с согласия работника:

с беременной женщиной – на период беременности, с женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам – до окончания отпуска;

матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся (-емуся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прервавших данный отпуск в связи с выходом на работу – до достижения ребенком возраста пяти лет;

с одинокими матерями (отцами) – до достижения ребенком возраста восьми лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет)»;

3.45. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, а также расторжения срочных трудовых договоров при истечении сроков их действия с работниками за три года и менее до достижения ими пенсионного возраста;

3.46. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

имеющим троих и более детей;
одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;
получивших в организации профессиональное заболевание или увечье;
лиц предпенсионного возраста (за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста;
женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу;
работников, избранных в профсоюзные органы;

3.47. не допускают досрочного расторжения трудовых договоров по инициативе нанимателей с работниками, получившими на предприятии профессиональные заболевания или трудовые увечья, за исключением случаев по медицинским показаниям, беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до 5 лет, кроме нарушителей трудовой и производственной дисциплины;

3.48. предупреждают работников, не позднее, чем за один месяц до истечения срока трудового договора, о не продлении (продлении) с ним трудовых отношений (контрактов). Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый вручают работнику проект контракта;

3.49. осуществляют досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

3.50. выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

3.51. предусматривают в коллективном договоре организации выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

3.52. не допускают увольнения работников по истечении срока действия контракта по решению нанимателя, не имеющих за последний рабочий год нарушений трудовой и исполнительской дисциплины из числа: заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавших в зоне эвакуации, а также частично утративших профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и имеющих разрешение на дальнейшее продолжение работы;

3.53. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

3.54. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.55. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий тарифных и местных соглашений, коллективных договоров;

3.56. осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

3.57. содействуют нанимателям в повышении эффективности производства, деятельности, направленной на сохранение действующих и создание новых рабочих мест, реализации других мер, позволяющих предотвратить сокращение работников;

3.58. предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, представителям сторон Соглашения по вопросам занятости и трудового законодательства;

3.59. оставляют на профсоюзном учете работников, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата, по их желанию, до

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

трудоустройства в других организациях с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза;

3.60. оказывают содействие нанимателям в организации системы повышения квалификации, переобучения работников в организациях.

V. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Главными целями политики в области доходов населения признать повышение реальных доходов населения, удержание уровня малообеспеченности в социально приемлемых пределах – до 5,5 процента. Стороны подтверждают, что полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов, с вредными и опасными условиями труда и для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 35 часов в неделю, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 23 часа в неделю. Для повышения уровня жизни и заработной платы, снижения бедности и социального неравенства в городе Минске

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливую долю вознаграждения за труд, защиту их экономических и социальных прав;

4.2. обеспечить в 2020-2022 годах темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы по городу Минску в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития города;

4.3. не допускать снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта;

4.4. проводить работу по изменению системы оплаты труда работников бюджетных организаций, с учетом отраслевой специфики и результатов труда;

4.5. не допускать снижения номинальной среднемесячной заработной платы работников к предыдущему месяцу;

4.6. обеспечить сохранение ежемесячных доплат к тарифным ставкам (окладам) работников бюджетных организаций, устанавливаемых по решению Минского городского Совета депутатов;

4.7. обеспечить сокращение разрыва в уровне заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и в целом по республике до уровня не ниже 80

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

процентов;

4.8. принять меры по достижению параметров прогноза социально-экономического развития г. Минска;

4.9. обеспечить приближение уровня среднемесячной заработной платы работников социального обеспечения, к уровню среднемесячной заработной платы по городу;

4.10. Не допускать случаев:

4.10.1. начисления в 2020 году заработной платы работнику, отработавшему полный рабочий месяц, ниже 250 долларов США в эквиваленте. В 2020-2022 гг. данный размер корректировать на процент инфляции в Республике Беларусь;

4.10.2. несвоевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективными договорами, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным и не реже двух раз в месяц;

4.10.3. несвоевременной индексации заработной платы работников организаций и в размерах, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций. В больших размерах проводить индексацию при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами организаций;

4.11. обеспечить государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

4.12. уведомлять работников об изменении существенных условий труда письменно, не позднее чем за один месяц в соответствии со статьёй 32 Трудового кодекса Республики Беларусь по согласованию с профсоюзом;

4.13. развивать систему регулирования оплаты труда на основе повышения качества нормирования труда в организациях всех форм собственности, за счет повышения эффективности действующих норм труда, их максимального приближения к необходимым затратам, пересмотра устаревших норм, современной их замены или обновления с использованием новейших разработок отраслевых и межотраслевых нормативных материалов.

ИСПОЛКОМ:

4.14. обеспечивает своевременное финансирование оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

бюджетных организаций с учетом установленных законодательством Республики Беларусь размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

4.15. контролирует своевременную выплату заработной платы в организациях города, независимо от их форм собственности;

4.16. принимает, в пределах своей компетенции, меры по сохранению действующих доплат к заработной плате работникам здравоохранения, образования, социального обеспечения, физической культуры и спорта, финансируемых из городского бюджета.

НАНИМАТЕЛИ:

4.17. ежемесячно обеспечивают установленный законодательством уровень начисленной минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам организации, в том числе работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени;

4.18. организуют необходимую информационную работу на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности в части ознакомления работников с внутренними локальными документами, коллективными договорами;

4.19. своевременно выплачивают заработную плату работникам, в том числе направляемым на работу за пределы республики, в сроки, установленные коллективными договорами, но не реже двух раз в месяц;

4.20. для коммерческих организаций минимальной гарантией оплаты труда для работников является размер заработной платы, установленный подпунктом 4.10.1. пункта 4.10. настоящего Соглашения;

4.21. осуществляют дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетной организации из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

4.22. предоставляют работнику компенсации при привлечении его к обязательной работе в выходные дни без его согласия в соответствии со статьей 143 Трудового кодекса Республики Беларусь;

4.23. рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих положений:

4.23.1. применение в организациях, независимо от формы собственности, гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

4.23.2. предоставление, с согласия работника отпуска с частичной оплатой, не менее $\frac{2}{3}$ его тарифной ставки, при временной приостановке работ или временном уменьшении их объемов, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

4.23.3. оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья и материалов, электроэнергии и т.д.);

4.23.4. предоставление работнику компенсации в виде другого дня отдыха или оплату как за работу в выходной день (не ниже чем в двойном размере), по желанию работника, при привлечении его к обязательной работе в выходные дни без его согласия в соответствии со статьей 143 ТК;

4.23.5. порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм (не предусмотренных законодательством) в случае невозможности их реализации по причинам экономического, производственного, организационного характера;

4.23.6. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производить в соответствии с контрактом, трудовым договором;

4.23.7. сохранение за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежнего заработка в течение не менее одного месяца со дня перевода;

4.23.8. производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

4.23.9. материальное стимулирование не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе, а также казначеев;

4.23.10. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

4.23.11. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета организации;

4.24. выплату заработной платы из расчета не менее базовой ставки, установленной в организации, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда,

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.25. осуществляют контроль над соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19.07.2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», в том числе участвуют в проверках выполнения нанимателями и должностными лицами условий коллективного договора в организациях независимо от форм собственности и подчиненности;

4.26. осуществляют проверку выполнения условий коллективного договора в организациях независимо от форм собственности и подчиненности;

4.27. организуют обучение и оказывать методическую помощь представителям профсоюзных комитетов по вопросам организации, нормирования труда и заработной платы;

4.28. рассматривают обращения членов профсоюзов по фактам нарушений в организации оплаты труда и добиваются их устранения.

V. ОХРАНА ТРУДА, СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ

В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве, предупреждению производственного травматизма, профилактики профессиональных заболеваний, улучшения условий и гигиены труда

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.1. осуществлять сотрудничество с государственными и общественными организациями по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;

5.2. ежегодно рассматривать вопросы охраны труда, обстоятельства и причины производственных несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом;

5.3. принимать меры по повышению уровня санитарного состояния и благоустройства города;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

5.4. усилить разъяснительную и воспитательную работу среди населения, регулярно освещая в средствах массовой информации вопросы по профилактике производственного травматизма;

5.5. координировать работу по выполнению требований правил и норм охраны труда при строительстве, реконструкции, техническом перевооружении производственных объектов, производстве и внедрении новой техники и новых технологий, в том числе приобретенных за рубежом;

5.6. разрабатывать совместно с представителями организаций, другими органами государственного управления, надзора и контроля, мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5.7. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраны труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их эффективности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.8. поддержать и способствовать применению разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и её семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Стороны призывают организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн-регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной сети Интернет;

5.9. развивать автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

осуществлять взаимодействие специалистов службы охраны труда и общественных инспекторов по охране труда по вопросам контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

5.10. ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города;

5.11. обеспечивать в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда.

ИСПОЛКОМ:

5.12. координирует реализацию Государственной Программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы в г. Минске с участием заинтересованных;

5.13. координирует работу по осуществлению надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.14. организовывает проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления в комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда Мингорисполкома;

5.15. доводит горожанам достоверную информацию о состоянии условий охраны труда и принимаемых мерах, направленных на их улучшение через газету «Минский курьер»;

5.16. проводит совместно с профсоюзами городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска и обеспечивает ежегодное его бюджетное финансирование в размере не менее 2019 года.

НАНИМАТЕЛИ:

5.17. обеспечивают финансирование и реализацию предусмотренных коллективными договорами и соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников, направляя на эти цели не менее 2% от фонда оплаты труда;

5.18. осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, оценке (мониторингу), иных формах, не связанных с проведением проверок, а также для расследования

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

5.19. обеспечивают условия для осуществления общественного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных органов за соблюдением законодательства об охране труда;

5.20. обеспечивают санитарные нормы температурного режима на рабочих местах в холодное и аномально жаркое время года и принимают профилактические меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

5.21. проводят обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи;

5.22. осуществляют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течении трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников;

5.23. обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

5.24. принимают меры по предотвращению вредного фактора на окружающую среду производственных отходов, используемого и складированного сырья и материалов;

5.25. обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

5.26. принимают участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда на предприятиях;

5.27. оказывают содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

5.28. информируют немедленно о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве с тяжелым, смертельным исходом и групповом несчастном случае, произошедшим одновременно с двумя или более лицами, независимо от тяжести получения травм городской, районный в городе отдел следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай; Минское городское управление Департамента государственной инспекции труда; городское и районное г. Минска объединения профсоюзов, городские комитеты отраслевых профсоюзов, вышестоящую организацию, а при ее отсутствии – местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, страхователь, наниматель потерпевшего, страховщик.

НАНИМАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.29. включают в коллективные договоры мероприятия по охране труда;

5.30. Стороны рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих положений:

5.30.1. по осуществлению поэтапного вывода женщин из вредных и опасных условий труда, и тяжелых работ, с их согласия, не допуская при этом их увольнения, и обеспечивают их рациональное трудоустройство;

5.30.2. обеспечению материального стимулирования работников за соблюдение ими требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины в соответствии с действующим законодательством;

5.30.3. по оказанию семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования по несчастному случаю; работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя - выплачивают единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

5.30.4. по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевлением его стоимости;

5.30.5. по оказанию работниками содействия и сотрудничества с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, о немедленном извещении своего непосредственного руководителя или иное

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности (отсутствия) оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния здоровья;

5.30.6. не препятствовать лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, и членам комиссии при выполнении возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда;

5.30.7. предоставление оплачиваемого времени лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, и членам комиссии для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также меры морального и материального стимулирования за активную работу общественных инспекторов труда.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.31. осуществляют, совместно с государственными органами надзора и контроля, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявление их причин с обязательным принятием срочных мер по их устранению;

5.32. оказывают членам профсоюзов бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда;

5.33. принимают меры по улучшению работы общественных комиссий и инспекторов по охране труда, обратив особое внимание на работу в трудовых коллективах по недопущению нахождения на рабочем месте работников в нетрезвом состоянии, создающих угрозу жизни и здоровью себе и окружающим. Привлекают к ответственности членов профсоюза виновных в нарушениях правил по охране труда;

5.34. активизируют работу общественных инспекторов в проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, в том числе негосударственной формы собственности;

5.35. разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу города по осуществлению общественного контроля соблюдения законодательства, правил и норм по охране труда, проводят обучение профактива.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГОРОЖАН

В целях развития комплекса мер социальной защиты населения

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

6.1. проводить политику, направленную на повышение уровня жизни,

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, совершенствование системы поддержки семей;

6.2. осуществлять бюджетное финансирование отраслей социальной сферы и мероприятий по их развитию в соответствии с принятыми минимальными социальными стандартами и городскими целевыми программами в размерах, определенных городским бюджетом и контролируют их освоение;

6.3. повсеместно внедрять минимальные социальные стандарты по обслуживанию населения города;

6.4. проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города;

6.5. принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для минчан в городе и на базе клубных учреждений, спортивных сооружений сторон, в соответствии с законодательством;

6.6. проводить совместную работу по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей, баз отдыха организаций, укреплению их материально-технической базы;

6.7. осуществлять контроль за санитарно-эпидемиологической обстановкой в детских оздоровительных лагерях в пределах своей компетенции;

6.8. сохранить в 2020 – 2022 годах, на уровне не ниже достигнутого, количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

6.9. обеспечить выделение местными исполнительными и распорядительными органами финансовых средств (предусмотренных в бюджете) на оказание помощи в подготовке детских лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством.

ИСПОЛКОМ:

6.10. осуществляет финансирование отраслей социальной сферы и мероприятий, направленных на их развитие, в соответствии с принятыми минимальными социальными стандартами и региональными комплексами мероприятий по реализации государственных программ, в пределах

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

средств, предусмотренных в бюджете г. Минска на соответствующий финансовый год;

6.11. осуществляет формирование социальных статей бюджета города с учетом мнения профсоюзов и нанимателей на основе совместно разрабатываемых программ с обеспечением безусловного внедрения минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения города;

6.12. обеспечивает объемы финансирования клубов и центров, работающих с детьми и подростками по месту жительства, не ниже уровня минимальных социальных стандартов;

6.13. устанавливает оплату за коммунальные услуги и электроэнергию учреждениям культуры, физической культуры и спорта, спортивно-оздоровительным лагерям, спортивным школам, спортивным сооружениям, находящимся в ведении профсоюзов и открытых для обслуживания всего населения города, на уровне аналогичных бюджетных учреждений в пределах своей компетенции;

6.14. обеспечивает сохранение для детей школьного возраста бесплатный проезд в общественном транспорте, в пределах своей компетенции;

6.15. формирует единый календарь физкультурно-массовых и спортивных мероприятий и осуществляет их ежегодное финансирование совместно с профсоюзами в установленном порядке;

6.16. осуществляет финансирование расходов на единовременную выплату семьям при рождении двоих и более детей в соответствии с законодательством;

6.17. производит выделение из городского бюджета субсидий предприятиям транспорта и жилищно-коммунального хозяйства на покрытие части затрат оказываемых населению услуг, не покрываемых установленными тарифами;

6.18. обеспечивает предоставление гражданам субсидий на уплату части процентов за пользование кредитами, выдаваемыми банками на строительство (реконструкцию) жилых помещений, и субсидий на погашение основного долга по этим кредитам в сумме, предусмотриваемой Законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год;

6.19. направляет строящиеся квартиры для граждан, состоящих на учете и нуждающихся в улучшении жилищных условий;

6.20. обеспечивает своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых районах (кварталах) городов республики;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

6.21. оказывает помощь в размещении в общежитиях города иногородних обучающихся, независимо от ведомственной принадлежности, в пределах своей компетенции;

6.22. оказывает государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;

6.23. обеспечивает инвалидов, иные категории граждан техническими средствами социальной реабилитации в соответствии с Законами Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», «О ветеранах»;

6.24. проводит совместно с профсоюзами на долевых условиях финансирование культурно-массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий для жителей города, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством;

6.25. предоставляет бесплатное одноразовое питание в учреждениях общего среднего образования г. Минска воспитанникам детских домов семейного типа, приемных и опекунских семей, детских деревень (городков) в размере фактической стоимости питания в соответствии с денежными нормами расходов на питание, в пределах своей компетенции;

6.26. рассматривает возможность установления льготных тарифов на перевозку организованных групп детей в каникулярный период в городе, а также к местам отдыха и обратно в пределах своей компетенции;

6.27. рассматривает совместно с заинтересованными организациями и вносит предложения об установлении сезонного снижения тарифов на проезд минчан в пригородном транспорте в пределах своей компетенции;

6.28. осуществляет финансирование расходов, не относимых на себестоимость, по предприятиям коммунальной формы собственности, оказывающих транспортные услуги населению, при отсутствии у данных предприятий прибыли от указанного вида деятельности;

6.29. сохранить в 2020-2022 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению республики не ниже уровня 2019 года.

НАНИМАТЕЛИ:

6.30. обеспечивают в соответствии с коллективными договорами меры социальной защиты работников, членов их семей и пенсионеров;

6.31. рассматривают возможность отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий, работы среди детей, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством;

6.32. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривают с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

ИСПОЛКОМ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.33. обеспечивают комплекс мер по реализации государственной молодежной политики;

6.34. осуществляют контроль над обоснованностью цен и утвержденных тарифов на жилищно-коммунальные услуги и услуги общественного городского транспорта;

6.35. обеспечивают адресную помощь отдельным категориям жителей г. Минска.

НАНИМАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.36. обеспечивают социальную поддержку, в том числе материальную помощь пенсионерам, ранее работавшим в организациях в соответствии с коллективными договорами;

6.37. развивают схемы добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов от несчастных случаев и заболеваний, в том числе за счет средств организаций добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителя организации;

6.38. обеспечивают комплекс мер по реализации государственной молодежной политики;

6.39. организуют целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье;

6.40. принимают участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций;

6.41. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, Стороны рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих положений:

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

6.41.1. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением, для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, среднего специального и высшего в вечерней или заочной форме его получения при отсутствии направления нанимателя;

6.41.2. предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам иной продолжительности;

6.41.3. мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния;

6.41.4. проведение и финансирование сторонами мероприятий по созданию условий для отдыха работников, их детей и членов семей, на культурно-массовую и спортивную работы;

6.41.5. размер оплаты и условия предоставления свободных от работы дней матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно;

6.41.6. меры стимулирования работников, которые являются членами добровольной дружины, действующей в соответствии с законодательством, выполняют другую общественную работу в интересах коллектива;

6.41.7. меры стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни и принимающих активное участие в культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной жизни коллектива;

6.41.8. гарантии сохранения места работы (должности) и среднего заработка за счет организации на время выполнения общественных обязанностей не освобожденным профсоюзным работникам в связи с участием в коллективных переговорах; проверках общественных инспекторов по охране труда; в качестве делегата на съездах, пленумах, конференциях, обучающих семинарах, проводимых профсоюзами; с работой в комиссии по трудовым спорам; с участием членов профсоюзов в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях;

6.41.9. выделение заемных средств, при наличии финансовых возможностей, на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, состоящих на учете нуждающихся;

6.41.10. предоставление отпуска работникам, имеющим детей школьного возраста, в каникулярное время, а также супругам, работающим в одной организации, по их желанию предоставление отпуска

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

одновременно; предоставление отцам отпуска по уходу за ребенком;

6.41.11. предоставление свободного дня отцам, опекунам, воспитывающим самостоятельно детей в возрасте до 16 лет в неполной семье, по их заявлению, один дополнительный выходной день в месяц с оплатой по тарифной ставке (должностному окладу);

6.41.12. предоставление свободных дней работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до одного года;

6.41.13. оказание материальной помощи (единовременные выплаты) в связи с рождением ребенка (детей);

6.41.14. единовременные выплаты семьям, в которых воспитываются несовершеннолетние дети;

6.41.15. оказание молодым семьям материальной помощи (компенсации затрат), связанных с содержанием жилых помещений и расходов по найму, субсидирование при строительстве жилья и др.;

6.41.16. предоставление работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 – 4-е классы), а также детей выпускных классов (9 и 11) социальный отпуск (с полным либо частичным сохранением заработной платы) в дни торжественных линеек по случаю начала и окончания учебного года.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.42. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-экономической защите населения, жилищно-бытовым вопросам;

6.43. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, малообеспеченным семьям в проведении летнего оздоровления детей, новогодних праздников, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работающих и их семей в установленном порядке;

6.44. организовывают обучение профсоюзного актива по трудовому и жилищному законодательству, а также социально-экономической защите трудящихся;

6.45. принимают участие в подготовке и проведении праздников города Минска, 1-е Мая – Праздника труда (Международного Дня солидарности трудящихся), 9-е Мая – Дня Победы в Великой Отечественной войне;

6.46. устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учебных заведений города, находящимся на профсоюзном обслуживании объединения;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

6.47. оказывают организационную и финансовую помощь Советам ветеранов организаций, городской и районным организациям ветеранов.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

VII. ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных возможностей при вступлении во взрослую жизнь, создания условий для гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан в возрасте до 31 года

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.1. содействовать развитию молодежного движения, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью;

7.2. способствовать созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

7.3. способствовать созданию условий для повышения качества жизни молодежи, информировать молодых граждан об их правах и возможностях во всех сферах жизни;

7.4. обеспечивать, при участии органов образования, молодежных организаций, профсоюзов и службы занятости, при наличии возможности, временную занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

7.5. с целью осознанного выбора профессии содействовать включению в программу общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и другие;

7.6. добиваться выделения работникам бюджетной сферы из числа молодых специалистов, молодых семей места в общежитиях ведомственной принадлежности по ходатайствам соответствующих организаций;

7.7. содействовать выделению мест в общежитиях организаций для выпускников государственных учреждений, направленных на работу не по месту жительства родителей, приступивших к работе в организациях здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты, государственных архивах и архивных учреждениях, финансируемых из бюджета.

ИСПОЛКОМ:

7.8. продолжает практику установления для студенческой и учащейся молодежи льготного порядка пользования в свободное от занятий время

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

ведомственными зрелищными, культурно-просветительскими и физкультурно-оздоровительными учреждениями;

7.9. обеспечивает отдых в детских оздоровительных учреждениях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и других категорий в соответствии с законодательством.

ИСПОЛКОМ И НАНИМАТЕЛИ:

7.10. организуют проведение профориентационных работ с учащимися учреждений образования;

7.11. в соответствии с действующим законодательством обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил Республики Беларусь ранее работавших в организации.

Выпускникам государственных учреждений, после окончания учреждения образования предоставляют за счет средств организаций, куда они направлены на работу, отдых продолжительностью 1 календарный месяц с выплатой денежной помощи в размере месячной стипендии, а по педагогическим специальностям выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование – 45 календарных дней отдыха с оплатой из расчета месячной стипендии, профессионально-техническое образование – тарифной ставки по присвоенному разряду;

7.12. предоставляют оплачиваемые учебные отпуска работникам, успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего, среднего специального и послевузовского образования по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в размерах, определенных учебными программами;

7.13. производят ежемесячно доплату молодым специалистам, работающим вне постоянного места жительства и не обеспеченными жилыми помещениями, с целью возмещения затрат на съемное жилье, в размерах, определенных коллективными договорами;

7.14. проводят в рамках Дня семьи мероприятия с молодыми семьями, в том числе конкурсы «Мама, папа и я – дружная семья», «Семь + Я = Семья».

НАНИМАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.15. способствуют вовлечению молодых специалистов в ряды членов профсоюза и содействуют в создании условий для реализации их профессиональных потребностей;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

7.16. поощряют молодых специалистов, добившихся высоких результатов в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

7.17. предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которые позволят реализовать:

7.17.1. предоставление молодым специалистам, совмещающим работу с обучением, гарантий и льгот в соответствии с действующим законодательством;

7.17.2. создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета институт семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

7.17.3. формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

7.17.4. создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профориентации и самоопределения;

7.17.5. обеспечение правовой и социальной защиты молодежи;

7.17.6. предоставление дополнительных социальных гарантий и льгот молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

7.17.7. создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;

7.17.8. оказание материальной помощи (единовременной выплаты) иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежития в соответствии с действующим законодательством.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.18. устанавливают стипендии за высокие достижения в учёбе, активное участие в работе профсоюзных организаций, победителям олимпиад, конкурсов студентам и учащимся учебных заведений, находящихся на профсоюзном обслуживании;

7.19. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы - детям» ежегодно предусматривают выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи детским домам, школам-интернатам, социальным приютам, где воспитываются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, а также нуждающимся семьям при подготовке детей к новому учебному году.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

Ежегодно в дни новогодних и рождественских праздников проводят благотворительные мероприятия для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей;

7.20. участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков;

7.21. координируют работу Молодежных советов профсоюзных организаций;

7.22. проводят совместно с управлением спорта и туризма Мингорисполкома физкультурно-спортивные мероприятия для молодежи в рамках отраслевых и межотраслевых спартакиад.

VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

8.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

8.2. вырабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, профессиональных союзов и объединений нанимателей;

8.3. принимать участие в процессе ведения коллективных переговоров;

8.4. соблюдать порядок ведения коллективных переговоров;

8.5. информировать работников об исполнении коллективного договора, соглашения в сроки, определенные в них, но не реже одного раза в полугодие;

8.6. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики вне зависимости от форм собственности, сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

8.7. в случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривать в инвестиционных договорах

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости, работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором;

8.8. полномочные представители профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий;

8.9. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

8.10. обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

8.11. оказывать практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций города, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, независимо от форм собственности;

8.12. представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон;

8.13. обеспечивать организацию соревнований среди районов и организаций города;

8.14. способствовать предотвращению коллективных трудовых споров;

8.15. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

8.16. после подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией;

8.17. каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий;

8.18. рассматривать на заседаниях Минского городского Совета по трудовым и социальным вопросам ход выполнения мероприятий по реализации Соглашения;

8.19. в случае невыполнения отдельных положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать внеочередного созыва Минского городского Совета по трудовым и социальным вопросам, чтобы определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством. Срок созыва внеочередного Совета – 10 дней;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап

8.20. обеспечивать поддержку социально значимой роли Сторон в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

8.21. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством.

ИСПОЛКОМ:

8.22. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в Минском городском Совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного Совета;

8.23. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей в лице сопредседателей Минского городского Совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

8.24. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

8.25. обеспечивает участие представителей профсоюзов и нанимателей в работе формируемых исполкомом на уровне города, администраций районов и организаций, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации и банкротства организаций, обеспечения занятости и социальной защиты, улучшения жилищных условий населения и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов горожан;

8.26. предоставляет профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям право арендовать нежилые помещения по согласованному перечню в порядке и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

8.27. обеспечивает регистрацию коллективных договоров (принятие дополнений и изменений к ним) в установленном порядке;

8.28. Главное статистическое управление г. Минска бесплатно представляет Минскому городскому объединению организаций профсоюзов информацию по вопросам труда, заработной платы и социально-экономического развития города.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

НАНИМАТЕЛИ:

8.29. принимают меры совместно с профсоюзами, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

8.30. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей на республиканском и местном уровнях, способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

8.31. содействуют признанию деловыми кругами идеи социальной ответственности бизнеса и применению нанимателями принципов Глобального договора, инициированного Организацией Объединенных Наций;

8.32. предоставляют возможность представителям профсоюза участвовать в работе органов управления организации. Представляют профсоюзной организации информацию о финансово-экономической деятельности организации;

8.33. сохраняют среднюю заработную плату членов профсоюза, участвующих в заседаниях городского исполнительного комитета, коллегий, комиссий, советов комитетов, управлений горисполкома и администраций районов города, а также уполномоченных вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением соглашений, коллективных договоров, если, по соглашению сторон, переговоры ведутся в рабочее время;

8.34. предоставляют освобожденным (штатным) работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организаций;

8.35. признают профсоюзные комитеты единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры от лица работников;

8.36. создают благоприятные условия для выполнения профсоюзами своих уставных функций, для чего, предоставляют им в пользование необходимое для деятельности оборудование, помещения, средства связи, а также осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно коллективным договорам и настоящему Соглашению в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

8.37. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, срок контракта с ними продлевается на период избрания;

8.38. предоставляют общественным уполномоченным организационных структур профсоюзов, техническим и правовым инспекторам в рабочее время часы для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

8.39. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности работников, избранных в профсоюзные органы, общественных уполномоченных по охране труда и контролю над соблюдением законодательства о труде, без предварительного согласия профсоюзного органа, а председателя профкома – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

8.40. не допускают расторжение трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

8.41. устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе.

ПРОФСОЮЗЫ:

8.42. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

8.43. информируют Мингорисполком, администрации районов г. Минска о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

8.44. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах выплату выходных пособий освобожденным от основной

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

работы профсоюзным работникам при увольнении их по ликвидации, сокращению численности или штата, за счет оказания нанимателем финансовой помощи профсоюзам;

8.45. организовывают обучение представителей социальных партнеров различных уровней, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;

8.46. не выступают организаторами забастовок в случае принятия исчерпывающих мер по выполнению обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

8.47. взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Председатель
Минского
городского
исполнительного комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель
Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности
«БелАПП»

А.Д. Харлап

«20» января 2020 г.

Председатель Минского
городского исполнительного
комитета

А.А. Сивак

Председатель Минского
городского объединения
организаций профсоюзов

Н.А. Белановский

Председатель Республиканской
ассоциации предприятий
промышленности «БелАПП»

А.Д. Харлап